



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/> Pública Reservada <input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	Prestación de servicios personales de entrenador deportivo para el Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Áreas de ciencias sociales y humanas; técnico, tecnólogo o Profesional en el núcleo básico del conocimiento en deportes, educación física y recreación.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con el objeto del contrato a desarrollar.</i> <i>En todo caso, para efectos de verificación de idoneidad o experiencia requerida del contratista, se tendrá en cuenta lo estipulado por la secretaria general, director de Formación Profesional, director del Sistema Nacional de formación para el Trabajo del SENA en la Circular 3-2025-000251 "Tabla de honorarios 2026".</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTICINCO MILLONES DE PESOS M/CTE. (\$25.000.000,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera a) Diez (10) pagos iguales por los meses de (febrero) a (noviembre) de 2026 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$ 2.500.000) cada uno.</i>
PLAZO:	<i>El plazo de ejecución sin exceder del 31 de diciembre de 2025.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Departamento del Atlántico.</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo del Profesional Grado G02-Bienestar al Aprendiz de la Coordinación de Formación Integral y Relaciones Corporativas del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial del SENA Regional Atlántico.</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>subdirectora (E) del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial del SENA Regional Atlántico</i>



De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial del SENA Regional Atlántico CEDAGRO, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) creado en 1957 como resultado de la iniciativa conjunta de los trabajadores organizados, los empresarios, la iglesia católica y la Organización Internacional del Trabajo, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo.

El SENA cumple la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al crecimiento social, económico y tecnológico del país.

La Entidad está autorizada por el Estado para invertir en infraestructura necesaria para mejorar el desarrollo social y técnico de los trabajadores en las diferentes regiones, a través de formación profesional integral que logra incorporarse con las metas del Gobierno Nacional, mediante el cubrimiento de las necesidades específicas de recurso humano en las empresas. Por medio de la vinculación al mercado laboral -bien sea como empleado o subempleado-, con grandes oportunidades para el desarrollo empresarial, comunitario y tecnológico.

La Ley 119 de 1994, “Por la cual se reestructura el Servicio Nacional de Aprendizaje” en el artículo número cuatro, consagra las funciones del SENA que, entre otras, a continuación, se recalcan:

Así, la formación profesional que se imparte desde el SENA hacia los aprendices comprende la transferencia de los conocimientos, habilidades y competencias necesarias para cualificar el talento humano, sumado al compromiso de la Entidad con una formación profesional integral que adopta y promueve políticas, procesos y actividades que complementan y fortalecen los procesos académicos, con el fin de facilitarle a la comunidad institucional el desarrollo integral de la persona y la buena convivencia. Esto es, la formación profesional integral que imparte el SENA es un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos, de actitudes y valores para la convivencia social, que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.



En coherencia con lo anterior, la institución adopta estrategias de divulgación e implementación de los programas de bienestar orientados a la prevención de la deserción, la promoción de la graduación y el bienestar mental y físico de los aprendices. Precisamente, el Decreto 249 de 2004 en su artículo 4, numeral 10, establece que la Dirección General del SENA tiene asignada la función de “Adoptar el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del SENA”. Por su parte, el artículo 27, numeral 19 del referido Decreto le asigna a las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral la función de “Dirigir la implementación del programa integral de bienestar de los alumnos del Centro”.

Teniendo en cuenta que el bienestar institucional es una condición determinante para el desarrollo eficiente y de calidad de la formación profesional, mediante Resolución No. 1399 del 17 de agosto de 2021 se adopta el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Bienestar al aprendiz es una estrategia que contribuye a brindar servicios a los aprendices en formación de los programas técnicos y tecnológicos de las modalidades presencial, virtual y a distancia, con el fin de promover acciones que permitan fortalecer sus competencias y habilidades socioemocionales, deportivas, artísticas, de liderazgo, culturales, brindar información sobre la promoción de la salud y prevención de la enfermedad, ofrecer apoyos socioeconómicos para el mejoramiento de su calidad de vida y la satisfacción de culminar su proceso formativo con éxito.

De esta forma, el desarrollo integral del aprendiz contempla acciones de acompañamiento a los aprendices en temas relacionados con cultura, a las prácticas de prevención de la enfermedad y promoción de la salud, al desarrollo de habilidades blandas, al deporte, la actividad física, el aprovechamiento del tiempo libre y el arte.

- Objetivo estratégico 1: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.
- Objetivo estratégico 2: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.
- Objetivo estratégico 3: Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.

Además, el Plan de Bienestar al Aprendiz ofrece los siguientes beneficios:

- Consolida proyectos de vida.
- Motiva la culminación exitosa del proceso formativo.
- Promueve hábitos de vida saludables.
- Fortalece las habilidades blandas de los aprendices.

Los Centros de Formación del SENA deberán formular su Plan de Acción de Bienestar -PBCF, el cual deberá dar cuenta de todos los objetivos estratégicos y operativos según el alcance y asignación presupuestal del Centro. Además, el grupo de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación



diseñará una propuesta de actividades a incluir en el plan de acción del Centro, de acuerdo con las necesidades y recursos asignados; las cuales estarán alineados con el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz-PNIBA.

Para la implementación y el cumplimiento de los objetivos estratégicos, operativos y las acciones previstas en el Plan de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación, se requiere la vinculación de talento humano que preste sus servicios personales en el desarrollo de las actividades orientadas al bienestar integral de los aprendices. En este sentido, y de acuerdo con lo establecido en el Plan Anual de Adquisiciones del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico del SENA para la vigencia 2026, se identificó la necesidad de contratar los servicios de una persona que apoye como Delegado de Deportes, con el fin de ejecutar las acciones contempladas en el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y fortalecer la atención a los aprendices del Centro de Formación.

El Delegado de Deportes a contratar cumplirá un rol fundamental en el apoyo al área de Bienestar al Aprendiz, alineando sus acciones con los lineamientos institucionales y los objetivos del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz (PNIBA). Su labor estará orientada al diseño, desarrollo y ejecución de actividades físicas, deportivas y recreativas que promuevan el bienestar integral de los aprendices, contribuyendo a su desarrollo físico, emocional y social, así como al fortalecimiento de valores como el respeto, la solidaridad y el trabajo en equipo. Estas actividades estarán dirigidas a los aprendices del Centro, independientemente de su modalidad de formación (presencial, virtual o a distancia).

Así mismo, el Delegado de Deportes brindará apoyo operativo y administrativo al área de Bienestar, participando en la divulgación, organización y logística de los eventos programados, acompañando a los aprendices durante el desarrollo de las actividades y contribuyendo a la implementación de estrategias orientadas a la permanencia y retención estudiantil. Su presencia en el Centro de Formación y en las sedes adscritas permitirá fortalecer la participación de los aprendices y garantizar el acceso equitativo a las actividades de bienestar.

Dentro de sus funciones también se contempla la promoción de hábitos de vida saludables y el adecuado aprovechamiento del tiempo libre, así como la implementación de actividades inclusivas que garanticen la participación de aprendices con discapacidad, en concordancia con las políticas institucionales de inclusión y atención diferencial del SENA. De igual forma, apoyará la adecuada organización de los espacios, materiales y recursos necesarios para el desarrollo de las actividades deportivas y recreativas.

El Delegado de Deportes será responsable del registro, seguimiento y reporte de las actividades desarrolladas, haciendo uso de las plataformas institucionales dispuestas para tal fin y elaborando los informes requeridos por el área de Bienestar al Aprendiz, lo cual permitirá evaluar el impacto de las acciones implementadas y fortalecer de manera continua los programas de bienestar del Centro de Formación.



En consecuencia, la contratación del Delegado de Deportes se justifica en la necesidad de fortalecer el área de Bienestar al Aprendiz y de brindar acompañamiento permanente a los aprendices del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico, contribuyendo al desarrollo de una formación profesional integral y al cumplimiento de los objetivos misionales del SENA durante la vigencia correspondiente.

Adicionalmente, el personal de planta con el que cuenta el Centro de Formación resulta insuficiente para atender de manera oportuna y eficiente la totalidad de las actividades propias del área de Bienestar al Aprendiz, teniendo en cuenta el número de aprendices vinculados y la dinámica permanente de los programas y estrategias orientadas a su formación integral.

En consecuencia, la contratación del delegado de deportes permitirá fortalecer el área de Bienestar, brindando apoyo directo a los aprendices del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico, a través del desarrollo, acompañamiento y promoción de actividades deportivas y recreativas que contribuyen al bienestar físico, emocional y social, así como al adecuado desarrollo de los procesos formativos y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a el centro Cedagro, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

1. Presentar para revisión y aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y productos entregables.
2. Identificar, proponer y evaluar estrategias orientadas a la permanencia de los aprendices, dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del Plan de Bienestar y con los grupos internos del Centro de Formación, el desarrollo de mecanismos que fortalezcan la retención estudiantil.
3. Ejecutar las actividades propias del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el Centro de Formación.



4. Diseñar e implementar actividades recreativas y deportivas que promuevan la participación de los aprendices en jornadas intracentros e intercentros, fortaleciendo la promoción de valores.
5. Desarrollar y acompañar las actividades del objeto contractual en las distintas modalidades de formación (presencial, virtual y/o a distancia), conforme a las necesidades del Centro de Formación.
6. Implementar estrategias que impulsen el desarrollo de la actividad física y el adecuado aprovechamiento del tiempo libre, desde lo grupal e individual, sensibilizando a los aprendices sobre los beneficios de la actividad física para el mantenimiento de una vida saludable.
7. Apoyar la coordinación y gestión de los espacios y recursos necesarios para el desarrollo de las actividades físicas y deportivas programadas.
8. Ejecutar acciones orientadas a la implementación de la política de atención a personas con discapacidad y de la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.
9. Diseñar y ejecutar estrategias permanentes de divulgación de las actividades a desarrollar, dentro del alcance del objeto contractual.
10. Planear y desarrollar talleres virtuales y/o presenciales, mínimo uno (1) al mes, que promuevan la actividad física y el deporte en los aprendices del Centro de Formación, de acuerdo con el portafolio de Bienestar al Aprendiz.
11. Registrar las actividades ejecutadas en el aplicativo Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; elaborar informes, reportes y demás documentos asociados a las actividades del objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales, de conformidad con el aplicativo Compromiso.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será en el municipio de Sabanalarga, Atlántico.



6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Se establece el valor total del contrato según apertura presupuestal, lo cual será amparado en el CDP adjunto, Esta suma será pagada por el SENA al contratista por mensualidades, tal como se discrimina en el plan de contratación anexo al presente documento, proporcionalmente por el número de días del primer y último mes del contrato; sin exceder el 31 de diciembre de 2026.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.



10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la líder del área de bienestar al aprendiz o quien designe la subdirectora (E) del Centro Para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial (CEDAGRO) del SENA Regional Atlántico.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI ☒ NO ☐

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el señor **ELKIN ALFONSO WELL DE LAS SALAS**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				



GOBERNACION DEL ATLANTICO	30/05/2024	30/08/2024	3			
SENA REGIONAL ATLANTICO	1/04/2023	15/12/2023	8	15		
PROMIFONDO	1/09/2017	30/12/2022	64			
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			75	15	x	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello por lo que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:



No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.7479286 de 2025	OMAR ENRIQUE ZARATE ZAMBRANO	Prestar los servicios de apoyo para promover el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre de los aprendices del centro de formación en el marco del Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz en el Centro Para El Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial de la Regional Atlántico, durante la vigencia 2025.	289 Días	\$ 19.266.666	Contratación Directa

14. Decisión de contratación:


Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.


Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Sabanalarga

María Nelly Flórez Rodríguez

Subdirectora (E) del Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial SENA Regional Atlántico.

VoBo. Felipe Rangel Andrés Pava- Coordinador grupo apoyo Administrativo. 

Proyectó: Meliza Barrios Márquez - Técnico G03 

Revisó: Israel De Aguas Lasprilla-Abogado de la Regional Atlántico 